



2019-1

MEU جامعة الشرق الأوسط
MIDDLE EAST UNIVERSITY
Amman - Jordan

السياسة العامة General Policy



جامعة أردنية معتمدة اعتمادًا عالميًا وخاصًا
Accredited Locally, Regionally, and Globally



حاصلة على شهادة ضمان جودة المؤسسات التعليمية
المستوى الذهبي
الصادرة عن هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها

The University has received the
"Golden Level"
At Quality Assurance Certificate



PREPARING LEADERS



www.meu.edu.jo



جامعة الشرق الأوسط تهتم بالوعية وهي جامعة عصرية دينامية في توجهاتها، وتؤمن بإنتاج المعرفة، وبأنها نور الحياة

السياسة العامّة للجامعة

انطلاقًا من فهمها للدور الرياديّ المنوط بها، ومن تجربتها وتفاعلها وحيويّتها العلميّة والبحثيّة والمجتمعيّة؛ فإن السياسة العامة لجامعة الشرق الأوسط مرتكزة على كونها جامعة إنسانيّة عالميّة، تتّخذ من الإسلام وسيلة مُثلى للرفعة والرقىّ، وللمحبة والتعاون والوئام بين الديانات والحضارات والثقافات، وتلتزم بالقوانين والأنظمة والحرية المسؤولة، وتحترم حقوق الإنسان وكرامته، وحقّه في العلم والمعرفة والمشاركة في اتخاذ القرار؛ من أجل تحقيق النهوض الشّامل، والتنمية المستدامة، والحياة الفضلى، كل ذلك في إطار من التفاعل الفرديّ والجماعيّ الذي تعبّر عنه المحاور الآتية:

1 الجديّة والالتزام والسعيّ للتعلّم: تُعدّ موجهات إستراتيجيّة الجامعة.

2. الإستراتيجيّة:

تعمل الجامعة بكلّ وحداتها الأكاديميّة والإداريّة وفق خطط تنفيذيّة منبثقة عن إستراتيجيّة معتمدة.

3. الطّلبة:

يُتّصف طالب الجامعة بمهنيّته ورقبّه.

4.أعضاء الهيئة التدريسيّة:

عضو الهيئة التدريسيّة المتميّز الملتزم محصّن.

5.البرامج والتخصّصات والمناهج والخطط:

تواكب الحدائث والتطور، وتدمج بين النظرية والتطبيق، وتلبّي احتياجات المجتمع المتغيّرة.

6.المسؤوليّة المجتمعيّة:

تعزّز الجامعة المسؤوليّة المجتمعيّة خدمة لها وللمجتمع، من خلال وضع إمكانيّاتها ومقدّراتها كافة خدمة للوطن وللإنسانيّة.

7.الجودة:

غاية تلتزم الجامعة بتحقيقها وإدامتها محليًا ودوليًا.

8.أعضاء الهيئة الإداريّة:

عضو الهيئة الإداريّة الكفء مقدّر.

9.الحوكمة الرّشيدة:

تتبنّى الجامعة الحوكمة الرشيدة بوصفها منهجًا لعمليّاتها الأكاديميّة والإداريّة.

10.البحث العلميّ:

مخرجات البحث العلميّ تخدم قضايا التنمية المُستدامة.

11.تصنيف الجامعة:

تسعى الجامعة إلى تبوؤ مواقع متقدّمة في أنظمة التصنيف المحليّة والدوليّة.

12.التعلّم المستمر:

الجامعة في كيانها وثقافتها ساعية للتعلّم، وتنسج قدرة مستمرة متجدّدة على التكيف والتغيير.

13.التعاون الدوليّ:

بناء تعاون مع مؤسسات أكاديمية ومهنيّة، ودوليّة مرموقة، يخدم تطور الجامعة وتحقيق أهدافها.

14.المُخرجات:

تحرص الجامعة على تكوين مخرجات متطوّرة، وملبيّة لمتطلبات سوق العمل، ومواكبة للحدائث.

15.الحرم الجامعيّ الذكيّ والصديق للبيئة التعليميّة:

الفضاء الذي يستخدم الإمكانيات والقدرات التكنولوجيّة بجميع أبعادها، والصديق للبيئة التعليميّة.

16.المهارات:

بناء مهارات مهنيّة وحياتيّة لدى أسرة الجامعة، وتعزيزها، وتوفير البيئة اللازمة لتطويرها.

17.النشاطات:

مأسسة النشاطات المنهجية وغير المنهجية، محليًا، وإقليميًا، ودوليًا.

18.التّغذية الرّاجعة (الدروس المُستفادة):

تتبنّى الجامعة التّغذية الرّاجعة متعدّدة المصادر للارتقاء بأدائها.

19.الإتيكيت والبروتوكول:

تعمل الجامعة على تعزيز ثقافة الإتيكيت والبروتوكول وأصولهما لتكون ثقافة سائدة بين طلبتها ومنتسبيها.

20.الاتّصال والتّواصل:

تفعيل مبادئ الاتّصال والتّواصل في جميع الاتجاهات داخل الجامعة وخارجها.

21.المبادئ الأخلاقيّة:

تُراعي الجامعة مكارم الأخلاق في معاملاتها كافة.

22.صورة الجامعة وسمعتها:

من التّوابت التي ينبغي ألاّ تمسّ ولا تُخدش.

23.التنوّع الثقافيّ:

تُشجّع الجامعة على التنوّع الثقافيّ وتحترم الرأي والرأي الآخر.

24.موارد الجامعة:

تعظيم موارد الجامعة الماليّة وتنويعها، وتسويغ نفقاتها.

25.الثقافة التنظيميّة:

تعمل الجامعة على تعزيز ثقافتها التنظيميّة لتكون داعمة لتحقيق التميّز.

26.المحيط الأزرق (مفهوم إستراتيجي):

التّوجّه العمليّ نحو مجالاتٍ ابتكاريّة غير موجودة لدى الآخرين، أو غير قادرين على القيام بها.

12. Continuous learning:

The University seeks to encourage its students and staff members to always expand their knowledge and again new skills and expertise.

13. International cooperation:

The University seeks to cooperate with prestigious international and national higher educational and professional institutions.

14. University outputs:

The University seeks to produce a spectrum of outputs that respond to market needs and keep pace with modernity.

15. Smart campus and education friendly environment:

A space that makes full use of the latest technologies and provides and educational friendly environment.

16. Skills:

Developing student and staff professional and life skills through the creation of a learning friendly environment.

17. Activities:

Institutionalizing local, regional and international curricular and extracurricular activities.

18. Feedback (learned lessons):

The University adopts multisource feedback to improve its performance.

19. Etiquette and protocol:

The University promotes the culture of etiquette and protocol among students and staff members.

20. Communication:

The university develops the effective interpersonal skills of its students and staff members

21. Moral principles:

The university safeguards its image and reputation.

22. Image and reputation:

One of the inviolable and sacred fundamentals.

23. Cultural diversity:

The University encourages cultural diversity and differences in opinion.

24. Resources:

The university diversifies its sources of income.

25. Organizational culture:

The University has an organizational culture that promotes excellence.

26. Blue Ocean Strategy:

Unlock new demand and capture new areas of need that the competition does not have the ability to seize.

Concerned with quality, Middle East University is a dynamically driven and modern university that believes in generating knowledge where knowledge is the way of life.

Middle East University’s General Policy

The University’s general policies are rooted in its being an international, humanitarian university that upholds its entrepreneurial role; and realizes its scientific, research, and social objectives. It adopts Islam as a source for its value system of respect, compassion, cooperation, and harmony amongst religions, civilizations, and cultures. It abides by laws, regulations, and adopts the principles of responsible freedom. Respects human rights and dignity; the right to learn, know, and participate in the decision-making process in order to achieve comprehensive advancement, sustainable development, and good standards of living All of these provide the guiding principles for the following focal points :

1. Seriousness, commitment, and pursuit of learning

are the guiding principles of our university’s strategy.

2. Strategy:

The University and all of its academic and administrative units operate according to executive plans drawn from an approved strategy.

3. Students

University students are professional and refined.

4. Faculty members:

Outstanding and committed teaching staff members are well-protected

5. Programmes, specialisations, curricula, and study plans:

Keep pace with the latest developments in various fields and combine theory with practice to meet society’s ever-changing needs.

6 . Social responsibility:

The University promotes social responsibility through dedicating all its capabilities to the service of the country and humanity at large.

7. Quality

An aim the University is committed to achieving and sustaining both locally and internationally.

8. Administrative staff:

Capable administrative staff members are well-appreciated.

9. Good governance:

The University adopts wise governance as model for all its academic and administrative operations.

10. Scientific research:

Scientific research outputs promote the goals of sustainable development.

11. University Rankings:

The University aims to occupy advance positions in national and international rankings.